

INFORME DE GESTION 2020

Para la corporación FAUDS es un placer poder compartir con cada uno de ustedes un año más de nuestra gestión y logros. El año 2020 lo hemos llamado “el año de la gratitud”, pues nos dejó grandes enseñanzas y fortalecimiento en el equipo humano que hace parte de la corporación. Ver la transformación de las familias que llegan a FAUDS ratifica nuestra misión y exalta la importancia de estar juntos, de expresar “yo estoy contigo” y que los abrazos son fuente de amor, acogida y gratitud.

Ser reconocidos por otras organizaciones pares como un aliado que suma y aporta a los proyectos de transformación social nos pone en un mayor nivel de compromiso con las personas sexualmente diversas, sus familiares, amigos y la sociedad en general. Este año fue desafiante y la virtualidad fue la herramienta que permitió encontrarnos a pesar de la distancia porque “FAUDS no tiene fronteras”. La Corporación se adaptó a los nuevos retos para poder cumplir con su planeación tejiendo lazos que acerquen a las familias por medio de la escucha, el apoyo y el acompañamiento en los momentos difíciles y en las pequeñas conquistas del día a día.

Les invitamos a leer el informe de gestión 2020.

Claudia López González.

INFORMACIÓN CORPORATIVA

La Corporación FAUDS (Familiares y Amigos Unidos por la Diversidad Sexual) es una ONG conformada por una red de familiares, amigos y personas sexualmente diversas (LGBTIQ+). Trabajamos con ellos para transformar paradigmas y estereotipos desde la empatía y el respeto.

En el 2016 FAUDS es registrada como una Corporación sin ánimo de lucro. Las personas que llegan a nuestra Corporación buscan comprender y aceptar la diversidad sexual a través del conocimiento y los aprendizajes de las experiencias de vida. Estamos ubicados en la ciudad de Medellín, llegando a otras ciudades bajo la consigna: “No tenemos fronteras”, ya que acompañamos a las personas que nos buscan sin importar su lugar de residencia.

Gracias a la trayectoria recorrida, nos hemos consolidado y fortalecido en nuestras cuatro líneas de trabajo, estas son: Línea red de apoyo, Línea educación para la diversidad, Línea comunicaciones y Línea de cooperación. Soñamos con una sociedad donde todas las diversidades coexistan en paz, amor y armonía. Por esto, adoptamos como lema la frase: “TRANSFORMANDO PARADIGMAS DESDE EL AMOR DE FAMILIA”.

COMPROMISO DE LA CORPORACIÓN FAUDS

Nuestra Misión es generar un cambio positivo en la familia y en la sociedad para transformar los conceptos sobre la orientación sexual y de género, y así lograr tanto la aceptación propia como la de los demás, y en últimas, obtener la paz y serenidad en la familia y en la sociedad.

Nuestra visión, es ser reconocidos en Colombia y Latinoamérica como una red de apoyo organizada de familias y amigos que trabaja a través del testimonio de vida y de la educación por el bienestar de los entornos familiares y sociales de las personas sexualmente diversas; creando vínculos con organizaciones que complementen nuestra misión.

Nuestro compromiso real es tocar vidas. Estamos comprometidos con apoyar a quien lo necesite, a educar desde el amor y el respeto; y a difundir un mensaje de unión, donde lo que prima es la esencia del ser humano, lo cual no es un discurso sin propósito, sino que es una poderosa declaración por la cual trabajamos día a día.

Trabajamos por el logro de objetivos específicos:

- Acompañar y facilitar los procesos de aceptación, comprensión y adaptación respecto a la diversidad sexual.
- Ayudar a desaprender los prejuicios y estereotipos personales y sociales para transformar los imaginarios que se tienen respecto a la diversidad sexual.

VALORES CORPORATIVOS



NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

GRUPOS DE INTERÉS INTERNOS	Asamblea General. Junta Directiva.
GRUPOS DE INTERÉS VINCULADOS	Benefactores. Voluntarios. Aliados estratégicos.
GRUPOS DE INTERÉS EXTERNOS	Familias. Sociedad. Clientes. (Instituciones educativas, empresas, entidades gubernamentales) Proveedores.

Tabla 1. Grupos de interés FAUDS

LÍNEAS ESTRATÉGICAS



Gráfico 1. Líneas estratégicas

LÍNEA RED DE APOYO

Buscamos fortalecer el vínculo entre los hijos, hijas y sus padres, otros miembros de la familia y amigos, así como facilitar la comunicación con otras personas que sirvan como apoyo desde la experiencia vivida, ya que con la experiencia de unos aprenden otros y nos fortalecemos todos. En un ambiente de confianza abrimos espacios de diálogo, donde se expresan las angustias, miedos, dudas, se comparten los avances y las experiencias exitosas.

Esta línea ofrece:

- Encuentros personalizados: espacio individualizado donde se tienen conversaciones específicas de acuerdo con la necesidad de la persona que nos contacta. No se hace intervención terapéutica.
- Grupos de Apoyo: reunión de padres, madres, hermanos, familiares, amigos y personas sexualmente diversas, que se realiza cada mes con el fin de compartir experiencias frente a una situación en común y el objetivo es fortalecer el SER.
- Tertulias: reunión con padres, madres y cuidadores que tienen en común un hijo o hija TRANS, su objetivo es crear un espacio liberador, donde se aclaran dudas, se venzan miedos y se llenen de esperanza al ver que sí se puede hacer un tránsito familiar y crear lazos de amistad.
- Línea telefónica de apoyo: su objetivo es favorecer la orientación y acompañamiento en situaciones de crisis, solicitar información, concretar o realizar encuentros personalizados y seguimientos.

LÍNEA EDUCACIÓN PARA LA DIVERSIDAD

Educamos a la sociedad en temas de diversidad sexual a través de la pedagogía para transformar imaginarios desde la razón y el corazón. Para lograr este objetivo, implementamos estrategias educativas y de sensibilización a nuestros grupos de interés. Buscamos promover el respeto, la dignidad y los derechos humanos con personas de todas las edades, niveles educativos y profesiones.

Esta línea ofrece:

- Charlas de sensibilización: conversatorios con público en general, donde se comparten conocimientos y experiencias desde el testimonio de vida como un factor de sensibilización y aprendizaje.
- Talleres: espacios lúdicos académicos que fortalecen el conocimiento en temas relacionados con la diversidad sexual.
- Conferencias: eventos con expertos en temas específicos sobre la orientación sexual e identidad de género
- Investigación: su finalidad es aportar al conocimiento, dando respuesta a preguntas de investigación sobre temas relacionados con la orientación sexual e identidad de género.
- Diálogos de colores: Es un espacio nuevo cuyo propósito es acercar el conocimiento de temáticas relacionadas con la diversidad sexual a todas las personas, especialmente a padres de familia para empoderarlos y fortalecer los vínculos de confianza con sus seres queridos sexualmente diversos.

LÍNEA DE COMUNICACIONES

Informamos, comunicamos y difundimos mensajes para la transformación de imaginarios sobre la diversidad sexual a nuestros grupos de interés. Promovemos campañas y programas necesarios con el fin de visibilizar correctamente los objetivos de la corporación.

Esta línea ofrece:

- Eventos
- Campañas
- Material de difusión
- Redes sociales

LÍNEA DE COOPERACIÓN

Sabemos la responsabilidad y el esfuerzo que requiere transformar imaginarios, y en FAUDS estamos comprometidos con este cambio; sin embargo, no podemos hacerlo solos. Generamos alianzas estratégicas para obtener recursos económicos y servicios, los cuales se destinan al cumplimiento de la misión de la Corporación.

Esta línea ofrece:

- Relacionamiento con grupos de interés

FUNDADORES FAUDS

La Mamá Gloria Eugenia Ruíz fue quien tuvo la idea de formar esta red de apoyo que llamó FAUDS (Familiares y Amigos Unidos por la Diversidad Sexual). Posteriormente se unieron a la causa otras tres mamás: Claudia Patricia López González, Mónica Liliana Cárdenas Palacio y Elvira María Arango Mejía; y dos jóvenes: Santiago Carvajal Casas y Pablo Correa Pinto.

JUNTA DIRECTIVA

- Manuela Gómez
- Stella Pérez
- Marta Sofía Prada
- Claudia López
- Santiago Carvajal

DIRECCIÓN EJECUTIVA

Desde marzo de 2019, Claudia Patricia López cumple las funciones de la Dirección Ejecutiva en calidad de encargada, así como la representación legal de la Corporación. Su suplente es Elvira María Arango Mejía.

ESTRUCTURA CORPORATIVA

La Junta Directiva se reúne cada dos meses con el propósito de hacer seguimiento a los indicadores y planeación anual.

Durante este periodo el comité Financiero estuvo conformado por Stella Pérez como representante de la Junta Directiva, Claudia Patricia López como Directora Ejecutiva y como Contador José Ignacio Mazo, con el fin de hacer seguimiento a los estados financieros de la Corporación.

Además, se realizó un grupo primario semanal liderado por la Directora Ejecutiva al cual asistieron los líderes de las líneas para revisar la ejecución del cronograma anual y brindar información de interés para el grupo de trabajo.

Estamos conformados por dos órganos generales de dirección que son los encargados de deliberar: la Asamblea General de Asociados y la Junta Directiva. Aun así, lo que promovemos es la coordinación en lugar de la subordinación, para esto adoptamos la cultura del trabajo en equipo, la participación y la inclusión de todos los colaboradores en las gestiones. Continuamos convencidos de que estos tres aspectos son fundamentales en el éxito de nuestra Corporación.



Gráfico 2. Estructura Corporativa

DISPONIBILIDAD DE SERVICIOS PARA PERSONAS CON RECURSOS LIMITADOS

La Línea Telefónica de Apoyo, el Encuentro Personalizado, el Grupo de Apoyo FAUDS y la Tertulia están dirigidos a los familiares, amigos y personas sexualmente diversas. Cualquier persona puede acceder a estos servicios y es totalmente gratuito.

DESEMPEÑO SOCIAL

NUESTRO TALENTO HUMANO

Contamos con la colaboración incondicional de voluntarios que donan a la Corporación su conocimiento y tiempo, liderando y ejecutando lo planeado para las diferentes líneas de trabajo. En el 2020 la Corporación contrató por prestación de servicios a profesionales para el desarrollo de proyectos específicos.

Contamos con el apoyo probono de la firma de abogados CMA (Correa – Merino – Agudelo) para todos los asuntos legales. Además, el contador José Ignacio Mazo nos presta su asesoría en temas contables y participa en el comité financiero.

Si bien FAUDS acompaña desde el testimonio de vida, somos conscientes de que nuestro mensaje debe ir acompañado de calidad técnica científica; por tal razón, durante el 2020 dos de nuestras mamás FAUDS realizaron estudios para fortalecer su mensaje:

●ELVIRA MARÍA ARANGO

- Asistió al diplomado sobre “Diversidades sexuales e identidades de género no hegemónicas” dictado por la Universidad de Antioquia y la Alcaldía de Medellín con una intensidad de 90 horas.
- Asistió al seminario llamado “Trascendiendo las diversidades sexuales: Retos en la atención interdisciplinaria”. Con una duración de 20 horas y que fue dictado por la facultad de medicina de la Universidad CES.

●CLAUDIA LOPEZ

- Asistió al seminario llamado “Trascendiendo las diversidades sexuales: Retos en la atención interdisciplinaria”. Con una duración de 20 horas y que fue dictado por la facultad de medicina de la Universidad CES.

IMPACTO EN COMUNIDADES

LÍNEA RED DE APOYO

GRUPOS DE APOYO FAUDS

- Durante el año 2020 se realizaron 2 grupos de apoyo presenciales en Bogotá y 1 en Medellín, para un total de 3 grupos de apoyo en esta modalidad. En abril se iniciaron los grupos de apoyo de forma virtual utilizando la plataforma zoom. En total se realizaron 9 grupos de apoyo virtuales, para un total de 12 grupos de apoyo. En el año 2020 se realizaron 3 grupos de apoyo menos que en el año 2019, en el cual se realizaron 15 grupos de apoyo presenciales: 5 en Bogotá y 10 en Medellín.
- El tiempo invertido por los colaboradores de FAUDS para la realización de los grupos de apoyo fue de 132 horas. En el año 2020 asistieron a los grupos de apoyo 533 personas. De estas, 249 son personas sexualmente diversas, 51 papás, 174 mamás, 41 familiares, 18 amigos. Asistieron por primera vez 127 personas y repitieron asistencia 406.
- En el siguiente cuadro se muestra como ha sido el crecimiento desde el 2016:

asistentes a los Grupos de Apoyo FAUDS - comparativo anual								
Año	LGTB	Papá	Mamá	Familiar	Amigo	1 vez	Repite	Total
2016	98	9	41	4	5	44	113	157

2017	147	25	81	25	13	112	180	292
2018	122	30	88	26	10	99	182	281
2019	225	63	147	78	19	203	329	532
2020	249	51	174	41	18	127	406	533

- Los temas centrales de los Grupos de Apoyo estuvieron inspirados en el libro “Los cuatro acuerdos” del autor Miguel Ruiz y como vivir estos acuerdos en el proceso del duelo que viven los familiares, amigos y personas sexualmente diversas.
- Este proceso ha sido nombrado en FAUDS como el “Paso a paso en el proceso de aceptación”, esquema basado en la teoría del duelo de Elizabeth Kübler-Ross y lo que expresan las personas en FAUDS durante los encuentros personalizados.
- “El grupo de apoyo es un espacio maravilloso, una recarga mensual para continuar sembrando en nuestra sociedad una semilla de respeto e inclusión”. Testimonio de Mamá FAUDS



“FAUDS es amor y un regalo para el mundo”. Testimonio Papá FAUDS

Los temas trabajados en los Grupos de Apoyo se presentan en la siguiente tabla:

Mes	Tema
-----	------

Febrero	Caminando juntos en el proceso de aceptación.
Marzo	Aprender a decir un "Me acepto" antes de decir un "Te acepto".
Abril	Hagamos acuerdos de Amor.
Mayo	Se impecable con tus palabras (Libro los cuatro acuerdos del Dr Miguel Ruiz)
Junio	Los colores del amor (Marcha del orgullo)
Julio	No te tomes nada como personal (Libro los cuatro acuerdos del Dr Miguel Ruiz)
Agosto	No hagas suposiciones (Libro los cuatro acuerdos del Dr Miguel Ruiz)
Septiembre	Haz siempre lo máximo que puedas (Libro los cuatro acuerdos del Dr Miguel Ruiz)
Octubre	El mundo de las emociones.
Noviembre	El poder transformador de una historia.
Diciembre	Abracemos la vida Con amor, valentía. (Lanzamiento del nuevo logo de FAUDS)

Las personas que se conectaron por la plataforma zoom a los grupos de apoyo viven en lugares, como:

Colombia: Sabaneta, Estrella, Itagüí, Envigado, Barbosa, Bello, Guarne, Rio Negro, Medellín, Bogotá, Chía, Cajicá, Cali, Sevilla, Jamundí, Puerto Libertador, Armenia, Pereira, Barranquilla, Caquetá. EEUU: Massachusetts, Kissimmee, Charlot, Miami. Perú: Lima. Canadá: Montreal. Chile: Punta arenas. Ecuador: Quito.

Encuesta de satisfacción:

En total diligenciaron la encuesta 179 personas de las cuales 150 manifestaron que el grupo de apoyo es muy importante para su proceso de aceptación. Con respecto a la ejecución de la actividad 155 personas dicen que el grupo de apoyo es significativo para ellos. Con respecto a los temas trabajados en los grupos de apoyo, 142 personas dicen que el tema fue muy importante y 138 personas dicen que el manejo de la plataforma zoom es fácil. Las 179 personas dicen que recomendarían a FAUDS.

ENCUENTROS PERSONALIZADOS

Durante el año 2020 se realizaron 138 Encuentros Personalizados. Estas personas se comunican inicialmente con la Línea Telefónica de Apoyo. Se enteraron de este servicio por Redes sociales (página web, Instagram, Facebook, Programa de radio), amigos, familiares o remitidos por aliados como la Línea de la Esperanza, Sentiido, Colombia Diversa, Sacerdote, Psicólogas, líderes activistas de la población LGBT, Liberarte, Pediatras, Profesores, tutores de la felicidad, entre otros.

En el año se invirtieron 193 horas en los encuentros personalizados, los cuales se realizaron por video llamada, llamada y plataforma zoom.

FAUDS no presta atención terapéutica, por eso, cuando se entrevista a la persona o familia, se identifican sus necesidades y en caso de requerirse, se remiten a nuestros profesionales aliados. En el orden de remisión están: 54 personas a Psicología: (clínica de género fundación Valle de Lili, Fundación quiero estar bien, Adriana Barrera Universidad Politécnica de Colombia, Juliana Correa, Marcela tinoco, Liberarte), EPS sura, CEPI, fundación Sergio Urrego, Fundación reflejos de Venezuela, Hospital San José de Bogotá, Pflag, profamilia, Sacerdote Jorge Mario Naranjo, Consultorio Jurídico EAFIT, Corporación Afecto y Corporación Cariño.

En el siguiente cuadro se puede observar la caracterización y el crecimiento que ha tenido esta actividad desde el año 2015:

Año	Rol social							Total de encuentros
	Otro	Amigos	Lesbiana	Bisexual	Gay	Trans	Familiar	
2015	0	0	1	0	2	0	1	4
2016	1	0	2	0	4	1	8	16
2017	0	3	7	2	8	4	32	56
2018	0	1	11	0	5	5	64	86
2019	0	2	10	1	11	18	78	120
2020	2	5	17	2	19	25	68	138

Los motivos más comunes por los cuales nos solicitan un encuentro personalizado son:

- Mamá o papá que busca ayuda porque no saben cómo acompañar a su hijo o hija con una orientación sexual o una identidad de género no hegemónica, a pesar de sus miedos, dolor, vergüenza, rabia o culpa (duelo emocional).
- Personas trans que quieren saber cuál es la ruta en el sistema de salud colombiano para tener acompañamiento en su tránsito.
- Hija o hijo que busca orientación para hablar con sus padres sobre su orientación sexual o identidad de género.
- Personas sexualmente diversas que buscan con quien conversar sobre su sexualidad sin ser juzgadas.
- Hijos o hijas que buscan ayuda por presentar baja autoestima, ideación suicida, violencia intrafamiliar.
- Profesionales de la salud buscan referenciación sobre cómo manejar el tema de la diversidad sexual de los alumnos con respecto a su familia.
- Familiares o personas sexualmente diversas que quieren compartir su estado de plenitud con otras personas en los grupos de apoyo.
- Otros.

Las personas que se han acompañado en un encuentro personalizado viven en lugares como:

Colombia: Medellín, Itagüí, Rio Negro, Girardota, Bello, Entre ríos, San José del Nus, el Peñol, El Carmen, Frontino, Envigado, Bogotá, Cali, Armenia, Candelaria, Chía, Caquetá, Cartagena, Barranquilla, Popayán, Bucaramanga.

EEUU: Boston, Miami, Carolina del Norte

Ecuador: Quito

Venezuela: Mérida

TERTULIAS

Durante el año 2020 se realizaron 4 tertulias virtuales, utilizando la plataforma zoom. Los padres de familia voluntariamente se postularon para ser los facilitadores de cada tertulia, quienes tuvieron el acompañamiento en la planeación y ejecución por el líder de la línea. El tiempo invertido por los colaboradores de FAUDS en esta actividad fue de 28 horas.

Caracterización de las personas que asistieron a la Tertulia en el 2020

Rol Social		Total	Hijos o Hijas		Primera vez que asiste	
Mamá	Papá		Mujer Trans	Hombre Trans	Si	No
46	17	63	24	39	33	30

Las personas que se unieron a la tertulia virtual, viven en lugares como:

Colombia: La Estrella, Sabaneta, Guarne, Medellín, Bogotá, Barranquilla, Cartagena, Cali. Chile: Punta Arenas. EEUU: Charlotte, Carolina del Norte, New Jersey.

Encuesta de satisfacción:

En total diligenciaron la encuesta 40 personas, de las cuales 37 dicen que la tertulia es muy importante en su proceso de aceptación. 40 encuestados calificaron con la máxima nota el tema trabajado y 38 personas no presentaron problemas con la plataforma zoom. Las 40 personas recomendarían a FAUDS.

“En la tertulia es reconfortante encontrar seres de luz que iluminan los momentos de oscuridad de otros”. Testimonio papá FAUDS.

LÍNEA TELEFÓNICA DE APOYO

Continuamos durante 2020 con nuestra línea telefónica de apoyo 310 452 0298, la cual es atendida por la Líder de la línea. Brindamos orientación y acompañamiento a las personas que lo requieran. La línea funciona los 365 días del año con una promesa de respuesta de 24 horas.

Se han creado cuatro grupos en WhatsApp para compartir información sobre temas de diversidad sexual. Los integrantes de estos chats son algunos asistentes de los encuentros personalizados y grupos de apoyo, quienes, de manera voluntaria, expresan su interés de conformar estos espacios virtuales.

Los chats son:

- Chat red de apoyo FAUDS Medellín (101 personas)
- Chat red de apoyo FAUDS Bogotá (48 personas)
- Chat red de apoyo FAUDS Cali (11 personas)
- Chat con mamás, papás y cuidadores FAUDS con hijos o hijas TRANS (50 personas)

LÍNEA DE EDUCACIÓN PARA LA DIVERSIDAD

El tiempo invertido por los colaboradores en las actividades de la línea fue de 221 horas.

Intervenciones con charlas en las instituciones y empresas

Durante el 2020, la línea de educación concretó sus esfuerzos en fortalecer la intervención en las instituciones educativas buscando impactar a los maestros, personal administrativo y padres de familia en el proceso de aceptación y romper paradigmas a través del conocimiento. Las actividades se realizaron por medio de la plataforma Zoom.

Este es el comparativo del número de personas impactadas que se tiene desde el 2015 a la fecha.

AÑO	No. DE ACTIVIDADES	N° DE PERSONAS IMPACTADAS
2015	6	395
2016	6	299
2017	17	1349
2018	10	702
2019	16	1546
2020	12	797

*Durante el 2019 se incluyen los asistentes a la VII convención internacional de familias por la diversidad sexual.

En esta gráfica se evidencian las actividades desarrolladas:

GESTIÓN DEL 2020		
Organización	Actividad	ASISTENTES
Colegio Benedictino	Alumnos de los grados 6° a 11°	330
Columbus School	Padres de familia	50
Colegio School Bogotá	Docentes y personal administrativo	30
Guardería Génesis	Docentes	21

Alcaldía de Chía	funcionarios públicos	25
Clínica Noel	Personal administrativo y directivo	10
Politécnico gran Colombiano	Estudiantes de psicología	25
Hospital Pablo Tobón Uribe	Maestros Carmen de Viboral	30
Hospital Pablo Tobón Uribe	Funcionarios públicos del Carmen	31
Universidad Pontificia Bolivariana	Estudiantes Trabajo Social	22
Secretaria de Salud	Personal del área de salud de Medellín	211
Universidad de Antioquia	Estudiantes del consultorio Jurídico	12
GRAN TOTAL		797

DIÁLOGOS DE COLORES

El evento se produce en vivo a través de nuestro canal de YouTube. En el 2020 se realizaron 5 Diálogos de colores, de junio a diciembre y tuvo un alcance de 1.301 personas.

NOMBRE	EXPERTICIA	TEMA
Linda Teresita Orcacita	Psicóloga e investigadora del Departamento de Ciencias Sociales en pregrado y posgrado de la Pontificia Universidad Javeriana Seccional Cali.	Papel de la familia en el proceso de aceptación
Rinna Riesenfeld	Sexóloga , licenciada en Psicología con Maestría en Ciencias Sexológicas, directora académica de El Armario Abierto	Las orientaciones sexuales
Mario Angulo	Endocrinólogo pediatra, escritor y cofundador de la primera Clínica de Género en Colombia.	Infancia transgénero cambio de paradigmas
Juan Cardozo	Historiador y magíster en Urbanismo	historia social de la población LGBT
Nina Chaparro	Abogada especialista en derecho constitucional de la Universidad del Rosario. Su trabajo se concentra en derechos humanos, con énfasis en justicia transicional, género y educación para la paz.	Respuestas jurídicas desde el activismo LGBT

Guía “Proceso de Aceptación”

Junto a la línea de red apoyo y la línea de comunicaciones se construyó la guía del proceso de aceptación. Es un documento que tiene como propósito identificar por medio de preguntas las diferentes etapas del proceso de aceptación, en cual se encuentra cada persona y reflexionar sobre el comportamiento para avanzar en el proceso. El documento tiene tres componentes: i) descripción de cada etapa, ii) preguntas de reflexión y, iii) comportamientos beneficiosos o perjudiciales. La guía se entrega en los encuentros personalizados.

INVESTIGACIÓN

Se realizó un taller interno para identificar las áreas de conocimiento de interés investigativo de la Corporación. Esta actividad fue liderada por Martha Sofía Prada miembro de la junta directiva y en ella participaron el grupo primario, la junta directiva e invitados externos de las áreas de la salud, ciencias sociales y padres de familia.

Se apoyó la revisión del instrumento de evaluación que desarrollaron estudiantes de la Maestría en Familias de la Universidad Javeriana de Cali en un trabajo de grado que lleva por título “Dinámicas familiares en el proceso de revelación de la identidad de género en un grupo de familias con un integrante transgénero”.

Se acompañó a la estudiante Ana Linda Moreno del pregrado en Comunicación Social y Periodismo de la UPB en un reportaje de crónicas sobre el rechazo o aceptación de las familias hacia la orientación sexual de su hijo o hija.

En la investigación liderada por Profamilia “El impacto que se genera en la familia cuando sus hijos o hijas inician el tránsito en la etapa de la niñez, adolescencia y/o juventud”, FAUDS aportó desde su conocimiento y con las experiencias de algunas familias.

LÍNEA DE COMUNICACIONES

La línea de comunicaciones estuvo cambiando según los requerimientos que hicieron las líneas misionales respecto de productos que fueron ajustados a raíz de la pandemia. Se eligió una línea gráfica para las redes sociales y se alcanzaron logros como el cambio de imagen gráfica, el registro de marca entre otros.

El tiempo invertido por colaboradores de FAUDS y voluntarios de las actividades de comunicaciones fue de 179 horas.

Indicadores de crecimiento de redes

Red social	2019	2020
Facebook	5.580	5.595
Instagram	2.019	2.890
YouTube	1	548

Conformación de equipo:

Durante el año 2020 se logró consolidar un equipo de voluntarios. Agustín Valderrama se encargó del diseño gráfico, Camilo Vásquez de elaborar la estrategia y los mensajes, Juan Daniel Noguera editó videos para la corporación, Lina Sierra e Isaac Cano estuvieron involucrados con productos puntuales. El equipo fue liderado por Santiago Carvajal.

Registro de marca y nueva imagen corporativa:

La asamblea reservó parte de los excedentes contables del ejercicio de 2019 para lograr que en el año 2020 se registrara la marca y logo de la corporación. Este proceso se desarrolló en dos etapas: 1) se realizó un taller para concebir una nueva imagen gráfica corporativa en el que participó el equipo de trabajo, 2) el diseño final se registró ante la superintendencia de industria y comercio.

Incursionando videos:

El equipo de la línea logró diseñar y ejecutar 4 videos: día de la madre (Conjuntamente con Juntres), día del padre, campaña de expectativa sobre el abrazo y lanzamiento de la imagen corporativa. Los videos están disponibles en el canal de YouTube de la Corporación.

Colaboración con aliados:

En el medio Sentiido se publicaron tres historias testimoniales de familias FAUDS:

Familia Patiño Monsalve: “Dejemos de decir que no queremos hijos LGBT”

Familia Espinal Arango: “Cuando los hijos salen del closet, los papás entran en él”

Familia Cano López: “Dejemos que nuestros hijos vivan sus vidas y no nuestros sueños”

LÍNEA DE COOPERACIÓN

Las actividades se desarrollaron desde la virtualidad. Asistimos a espacios de encuentro: reuniones, capacitaciones, talleres y foros. Estos eventos fueron organizados por y para los grupos de interés.

El tiempo invertido por los colaboradores de FAUDS en las actividades de la línea fue de 131 horas.

A continuación se detallan los grupos de interés y las personas naturales o jurídicas que pertenecieron a ellos durante el año 2020:

Voluntarios:

Camilo Vásquez

Agustín Valderrama

Juan Daniel Noguera

Lina Sierra

Isaac Cano

Manuela Gómez

Carlos Cano

David Espinal

Benefactores por servicios:

Ariza y Marín

Correa & Merino

José Ignacio Mazo

Benefactores capitalistas:

Santiago Pérez

Cesar Zapata

Hunter Thompson

Otros benefactores anónimos

Benefactor por proyectos:

Caring for Colombia

Aliados y amigos de la Corporación:

Juliana Correa

Tutores de la felicidad

Cariño - IPS Creciendo con Cariño

Afecto

Liberarte

FDS

ENP

Cisme

Marcela Tinoco

Colombia Diversa

Dejusticia

Facultad de psicología de la Universidad Gran Colombia

Consultorio Jurídico EAFIT

Fundación RASA

Corporación Transeres

Clínica de género Valle de Lili

Sentido

CEPI

FAN

PFLAG

EgoCity

Profamilia

Más que tres letras

FAUDS participó en Redes que complementan o amplifican el objeto social de la corporación:

Familias unidas por la Diversidad Sexual - FDS

Puentes (Familias Ahora)

Consejo Consultivo de la ciudad de Medellín

Funding Circle

Alianza con Puentes

FAUDS pertenece a la plataforma Puentes conocida por su marca “Familias Ahora” que busca reivindicar el concepto de familia en forma amplia, diversa y plural. A esta red pertenecen organizaciones de amplio reconocimiento a nivel nacional por lo que es un motivo de orgullo que FAUDS haga parte de este grupo.

Convenio de Caring for Colombia

Se realizó un convenio de canalización de recursos por medio del cual se lograron fondos para financiar un proyecto de las líneas de Apoyo y Educación que inició en el mes de junio del 2020.

Alianza con Hugger Island

Para el lanzamiento de la nueva imagen corporativa se realizó una alianza con la marca Hugger con la que se promovió la nueva imagen de la Corporación con los abrazadores.

Espacio para grupos de apoyo presenciales

Para los grupos de apoyo en la ciudad de Bogotá se contó con el espacio físico durante los meses de enero y febrero que facilitado por Dejusticia. En la ciudad de Medellín se contó con el espacio físico del C.E.C. y Vida San Marcos del municipio de Envigado.

Participación en la marcha virtual

Las familias FAUDS en los últimos años se han hecho presentes en la marcha del orgullo bajo la bandera del activismo del amor. Debido a la pandemia la marcha del orgullo en la ciudad de Medellín fue cancelada. Una versión virtual fue transmitida por los canales regionales Teleantioquia y Telemedellín. Entre el material que fue producido para esos eventos especiales FAUDS aportó una camiseta a modo de símbolo y envió un video en el que algunos de los miembros fundadores dieron un mensaje sobre la diversidad.

Funding Circle

El líder de la línea fue invitado a participar de Funding Circle, un fondo de pequeñas financiaciones con base en Londres. FAUDS presentó un proyecto para la realización de grupos de apoyo presenciales en la ciudad de Cali. La iniciativa no fue seleccionada pero se mantiene el contacto pues ofrecen espacios de intercambio de experiencias de activismo y capacitación.

¿QUÉ ES LO PRÓXIMO? DESAFÍOS Y RETOS

Continuar fortaleciendo vínculos con organizaciones y grupos de interés a nivel nacional e internacional con el propósito de compartir buenas prácticas de trabajo, así como generar valor a las redes de apoyo en los procesos de aceptación de las familias y cumplir con las metas de cada una de las líneas de trabajo.